

Pytanie 1

Czy z pracownią międzyszkolną mamy do czynienia w niniejszym konkursie, gdy zespół szkół to technikum i gimnazjum?

Nie. Zgodnie z zapisami regulaminu konkursu grupą docelową są m.in: technika. W związku z tym pracownie międzyszkolne mogą być tworzone w zespołach szkół składających się z techników, przy czym z pracowni muszą korzystać technika tworzące zespół podlegający kontroli danemu organowi prowadzącemu.

Pytanie 2

Czy należy we wniosku o dofinansowanie wpisywać konkretne nazwy akredytowanych placówek doskonalenia nauczycieli?

Nie. We wniosku wystarczy zamieścić informację o prowadzeniu wsparcia obejmującego doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu z wykorzystaniem doświadczenia działających na poziomie wojewódzkim i lokalnym akredytowanych placówek doskonalenia nauczycieli.

Pytanie 3

Czy w ramach przedmiotowego konkursu możliwe jest tylko tworzenie nowych pracowni międzyszkolnych?

Nie. W ramach konkursu możliwe jest doposażenie istniejącej pracowni międzyszkolnej. Niemniej jednak premię punktową za spełnienie kryterium premiującego uzyskają te projekty, w których utworzono nową pracownię międzyszkolną (nie jest to równoważne z doposażeniem istniejącej pracowni międzyszkolnej).

Pytanie 4

Czy zachowanie trwałości projektu dotyczy również sprzętu?

Tak. Zgodnie z zapisami Regulaminu konkursu, w sytuacji gdy projekt przewiduje wydatki związane z zakupem sprzętu/infrastruktury Beneficjent zobowiązany będzie do zapewnienia trwałości inwestycji, tj. zachowania trwałości projektu po zakończeniu jego realizacji co najmniej przez okres odpowiadający okresowi realizacji projektu, jednak nie krótszy niż dwa lata od daty zakończenia realizacji projektu. Trwałość jest rozumiana jako posiadanie i wykorzystanie sprawnego/zdatnego do użytkowania sprzętu/infrastruktury w ww. okresie.

Pytanie 5

Czy jeśli nauczyciel bierze udział w dwóch tygodniowych stażach, to czy jest to wliczane do wskaźnika „Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie”?

Nie. Zgodnie z definicją wskaźnika zawartą w Regulaminie konkursu „Wskaźnik mierzy liczbę nauczycieli oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem, w tym: liczbę osób przygotowanych do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych w ramach studiów podyplomowych lub innych form doskonalenia; liczbę nauczycieli uczestniczących w formach doskonalenia zawodowego organizowanych we współpracy z uczelniami; liczbę nauczycieli uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawców o czasie trwania nie krótszym niż dwa tygodnie; liczbę nauczycieli

objętych wspomaganiami realizowanymi przez placówki doskonalenia nauczycieli, poradnie psychologiczno-pedagogiczne i biblioteki pedagogiczne oraz uczestniczących w sieciach współpracy i samokształcenia". Nie rekomendujemy realizacji wsparcia, które nie przyczynia się do osiągnięcia wskaźników wskazanych w Regulaminie konkursu.

Pytanie 6

Na jakich zasadach istnieje możliwość zatrudniania nauczycieli do realizacji dodatkowych zajęć w ramach konkursu nr RPKP.10.02.03-IZ.00-04-022/16.

W celu realizacji dodatkowych zajęć w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz istnieje możliwość (niezależnie od tego, czy beneficjentem jest szkoła czy organ prowadzący):

a) przydzielenia zajęć nauczycielowi zatrudnionemu w danej szkole (na podstawie art. 35a ustawy – Karta Nauczyciela), gdzie:

- za każdą godzinę prowadzenia tych zajęć nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości ustalonej, jak za godziny ponadwymiarowe - w sposób określony w art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela;
- zajęcia są przydzielane za zgodą nauczyciela;
- zajęcia te nie są wliczane do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz;
- wynagrodzenie nauczycieli wymienionych w art. 35a ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela nie uwzględnia się przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli.

b) zatrudnienia nauczyciela w szkole lub placówce publicznej (na podstawie art. 7e ustawy o systemie oświaty) , gdzie nauczyciel:

- musi posiadać kwalifikacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz
- musi spełniać warunki określone w art. 10 ust. 5 pkt 3 i 4 tej ustawy - Karta Nauczyciela. Jest obowiązany przedstawić dyrektorowi szkoły lub placówki informację z Krajowego Rejestru Karnego;
- zatrudniony jest na zasadach określonych w Kodeksie pracy, zatem tygodniowy czas jego pracy w przypadku pełnego wymiaru wynosi 40 godzin;
- za każdą godzinę prowadzenia zajęć, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie nie wyższe niż wynagrodzenie za jedną ponadwymiarową godzinę prowadzenia zajęć dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie i realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 w tabeli w lp. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

c) zatrudnienia nauczyciela na umowę cywilnoprawną, w przypadku gdy ze specyfiki wykonywanych obowiązków nie wynika, że powinna zostać zawarta umowa o pracę.

W przypadku osób wykonujących obowiązki w projekcie w oparciu o umowy cywilnoprawne projektodawca zobowiązany jest do stosowania zasady konkurencyjności.