



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Poddziałanie 8.5.1 Wsparcie dostępu do usług rozwojowych



Przedmiot konkursu

Wsparcie MŚP poprzez finansowanie usług rozwojowych obejmujących m.in.:

+ działania szkoleniowe, doradcze oraz studia podyplomowe zaprojektowane zgodnie z oczekiwaniami i zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw ukierunkowane na wzmocnienie ich potencjału i konkurencyjności,

+ wsparcie doradczo-szkoleniowe dla właścicieli i kadry zarządzającej przedsiębiorstw wspomagające proces zmiany, w tym przekształcenia profilu działalności przedsiębiorstwa, optymalizacji procesów zarządzania oraz budowania strategii rozwoju przedsiębiorstwa.

- ✓ **Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych (PSF)** - operator odpowiedzialny za wdrożenie systemu dystrybucji środków przeznaczonych na wspieranie rozwoju przedsiębiorców i pracowników z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego.
- ✓ Rekomendowane jest zapewnienie dostępu do wsparcia również poprzez uruchomienie w ramach PSF biur/punktów konsultacyjnych również poza wskazanymi miastami wojewódzkimi (Bydgoszcz, Toruń) oraz zapewnienie usług mobilnych konsultantów (doradców), którzy będą odpowiadać za bezpośrednie kontakty z przedsiębiorcami (np. wizyty w siedzibach firm).

Ograniczenia i limity

Wsparcie w ramach projektu PSF jest skierowane wyłącznie do mikro, małych i średnich przedsiębiorców, oraz ich pracowników.

Maksymalna kwota wsparcia (tj. kwota promesy na refundację kosztów zakupu usług rozwojowych) przypadająca na jednego przedsiębiorcę w okresie realizacji projektu PSF zależy od wielkości przedsiębiorstwa i wynosi w przypadku:

- mikroprzedsiębiorcy: **10000 zł**,
- małego przedsiębiorcy: **20000 zł**,
- średniego przedsiębiorcy: **30000 zł**.

Promesa udzielna jest na okres niezbędny do realizacji i rozliczenia usługi rozwojowej, nie dłuższy jednak niż **12 miesięcy licząc od dnia podpisania umowy wsparcia**.

Przedsiębiorca ma możliwość wystąpienia do Beneficjenta (Operatora) o udzielenie mu wsparcia (promesy) kilkakrotnie w trakcie realizacji projektu PSF, przy czym łączna wartość udzielonego mu wsparcia (kwota promesy) musi być zgodna z ww. limitami.

Ograniczenia i limity

Poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej (np. usługi doradczej lub szkoleniowej rozumianej jako jedna zamknięta forma wsparcia) nie przekracza co do zasady 50% kosztów usługi rozwojowej.

Beneficjent (Operator) może zastosować wyższy poziom dofinansowania usługi rozwojowej wobec preferowanych w ramach PSF grup docelowych i usług, zgodnie z poniższymi warunkami.

Poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej można zwiększyć w odniesieniu do:

pracowników w wieku 50 lat lub więcej	o 10 pkt. proc.
pracowników o niskich kwalifikacjach	o 10 pkt. proc.
przedsiębiorstw wysokiego wzrostu	o 10 pkt. proc.
usług rozwojowych mających na celu zdobycie lub potwierdzenie kwalifikacji, o których mowa w art. 2 pkt 8 ustawy o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji	o 10 pkt. proc.
mikroprzedsiębiorcy	o 20 pkt. proc.
małego przedsiębiorcy	10 pkt. proc.

Podlegają kumulacji, przy czym poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej nie może przekroczyć maksymalnie **80% kosztów tej usługi**.



Warunki dofinansowania usługi rozwojowej

Dofinansowanie usługi rozwojowej jest możliwe w przypadku, gdy zostały spełnione łącznie co najmniej poniższe warunki:

- a) zgłoszenie na usługę rozwojową zostało zrealizowane za pośrednictwem BUR;
- b) wydatek został rzeczywiście poniesiony na zakup usługi rozwojowej;
- c) wydatek został prawidłowo udokumentowany;
- d) usługa rozwojowa została zrealizowana zgodnie z założeniami, tj. zgodnie z programem, formą, na warunkach i w wymiarze czasowym określonym w Karcie Usługi;
- e) usługa zakończyła się wypełnieniem ankiety oceniającej usługi rozwojowe, zgodnie z Systemem Oceny Usług Rozwojowych.

Przedsiębiorcy korzystający ze wsparcia EFS partycypują finansowo w kosztach usługi na poziomie minimum 50%, lub w przypadku zastosowania wyższego poziomu dofinansowania, na poziomie minimum 20%.

Koszty pojedynczej usługi rozwojowej w zakresie niedofinansowanym w ramach PSF mogą stanowić wkład własny w projekcie (który wynosi minimum 15% wartości projektu).

Obowiązki Operatora PSF

Obowiązki Operatora PSF wskazane w dokumencie *Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w ramach RPO W-KP na lata 2014-2020 – Koncepcja i zasady funkcjonowania* stanowią minimalny zakres obowiązków wynikających z koncepcji realizacji projektu PSF przedstawionej przez IZ RPO WK-P.

W tym:

- ✓ Do obowiązków Operatora należy ścisła współpraca bezpośrednio z przedsiębiorcami ubiegającymi się o wsparcie w ramach PSF.
- ✓ Operator jest zobligowany do opracowania wzorów odpowiednich dokumentów (w tym formularza/wniosku zgłoszeniowego, niezbędnych oświadczeń, umowy wsparcia, promesy), możliwości zapewnienia elektronicznego obiegu dokumentów w kontaktach z przedsiębiorcami oraz zapewnienia opieki konsultantów/doradców dla uczestników projektu.
- ✓ W ramach projektu PSF Beneficjent (Operator) zawiera opis procedury ubiegania się przedsiębiorców o dofinansowanie, w tym wskazuje, jakie czynności będzie musiał wykonać przedsiębiorca aby otrzymać dofinansowanie.



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Nabór wniosków o dofinansowanie projektu będzie prowadzony
od 19.12.2016 r. do 28.02.2017 r.

Podmioty uprawnione do składania wniosków:

Wszystkie podmioty, które spełniają kryteria określone w Regulaminie konkursu z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Kwota dostępna: 24 961 977,24 zł.

Realizacja projektu musi zakończyć się do:

31.12.2020 roku

Grupa docelowa

Projekt realizowany w ramach przedmiotowego konkursu musi być skierowany bezpośrednio do **mikro, małych i średnich przedsiębiorstw²³ oraz ich pracowników.**

Duże przedsiębiorstwa są wyłączone z interwencji EFS, w związku z powyższym ze wsparcia w ramach PSF są wyłączeni również zatrudnieni w nich pracownicy.

Ponadto wsparcie w ramach projektu winno być skoncentrowane w szczególności na:

- a) pracownikach w wieku 50 lat lub więcej²⁴;
- b) pracownikach o niskich kwalifikacjach;
- c) przedsiębiorstwach wysokiego wzrostu²⁵;
- d) przedsiębiorcach, którzy uzyskali wsparcie w postaci analizy potrzeb rozwojowych lub planów rozwoju w ramach Działania 2.2 PO WER;
- e) usługach rozwojowych prowadzących do zdobycia kwalifikacji, o których mowa w art. 2 pkt 8 ustawy o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji²⁶;
- f) przedsiębiorcach z sektorów/branż, których wsparcie jest szczególnie istotne z punktu widzenia realizacji celów polityki regionalnej, np. sektorów o najwyższym potencjale do generowania miejsc pracy, wskazanych w Załączniku nr 1 do dokumentu Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w ramach RPO W-KP na lata 2014-2020 – *Koncepcja i zasady funkcjonowania*²⁷, który stanowi Załącznik nr 39 do *Regulaminu konkursu*.

Wymagania finansowe

Minimalna wartość projektu wynosi: **100 000,00 zł.**

Maksymalna kwota wnioskowanego dofinansowania projektu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego nie może przekroczyć dostępnej alokacji w ramach przedmiotowego konkursu.

Do realizacji projektu wymagane jest wniesienie wkładu własnego **stanowiącego minimum 15% wydatków kwalifikowanych** w ramach projektu.

Maksymalny poziom dofinansowania UE wydatków kwalifikowalnych na poziomie projektu wynosi 85%.

Maksymalny poziom dofinansowania całkowitego wydatków kwalifikowalnych na poziomie projektu wynosi 85%.

W ramach projektów współfinansowanych z EFS wartość wydatków poniesionych **na zakup środków trwałych** o wartości jednostkowej równej i wyższej niż 3 500 zł netto w ramach kosztów bezpośrednich projektu **oraz wydatków w ramach cross-financingu** nie może łącznie przekroczyć **10%** wydatków projektu.

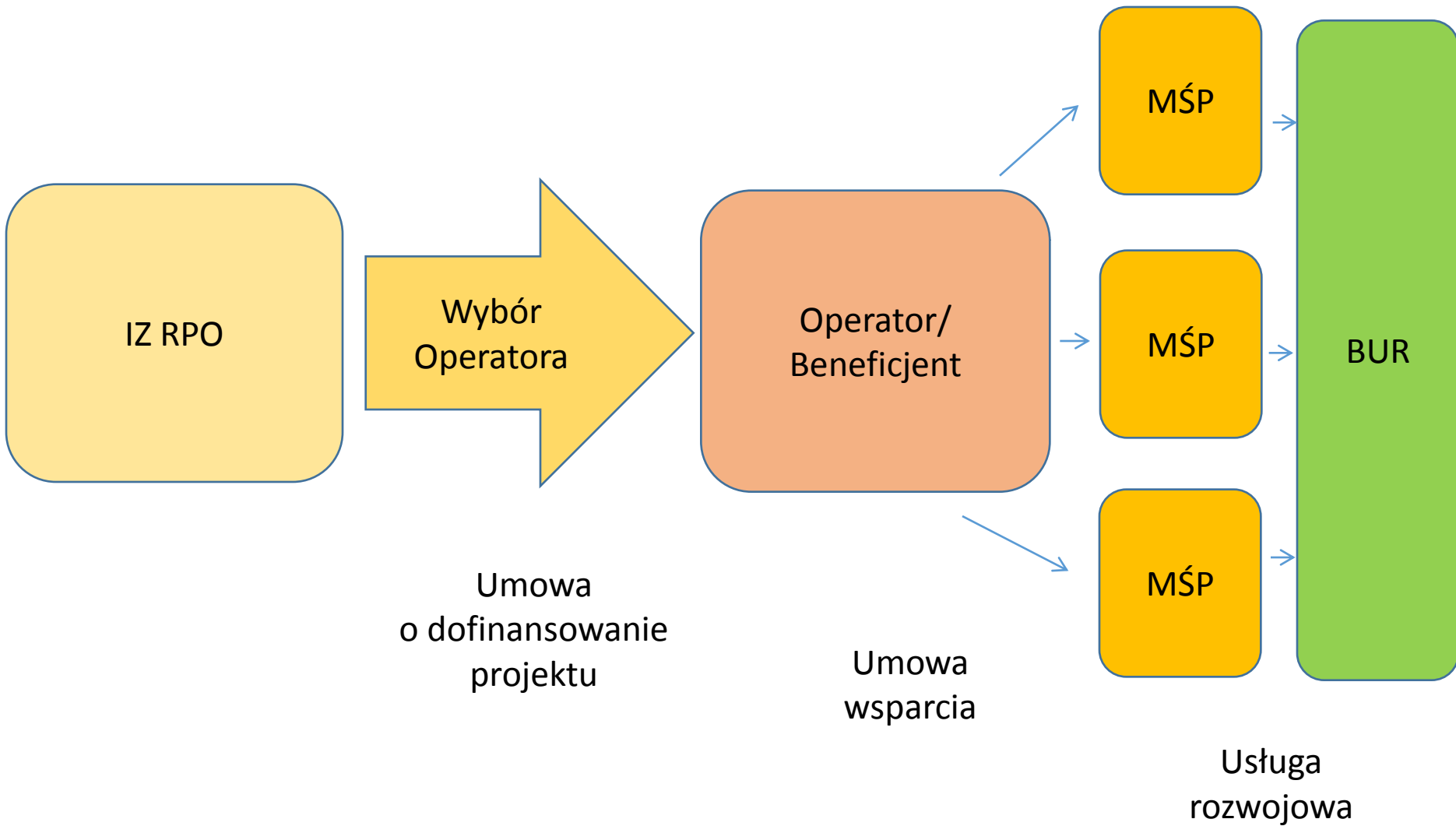
Łączny koszt racjonalnych usprawnień na jednego uczestnika w projekcie nie może przekroczyć 12 tys. zł.

Wskaźniki rezultatu obligatoryjne	Definicja wskaźnika	Jednostka miary	Minimalna wartość docelowa
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu (Wskaźnik rezultatu: kluczowy –WLWK 2014)	Wskaźnik mierzy liczbę osób, które otrzymały wsparcie Europejskiego Funduszu Społecznego i uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu projektu. Wykazywać należy wyłącznie kwalifikacje osiągnięte w wyniku operacji Europejskiego Funduszu Społecznego. Powinny one być zgłaszane tylko raz dla uczestnika/projektu.	osoby	30%
Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie. (Wskaźnik rezultatu: kluczowy – WLWK 2014)	Wskaźnik mierzy liczbę mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które otrzymały wsparcie Europejskiego Funduszu Społecznego i zrealizowały cel edukacyjny/ biznesowy usługi Rozwojowej w kategorii mikroprzedsiębiorstwa należy uwzględnić również osoby prowadzące działalność na własny rachunek. W przypadku, gdy dana firma korzysta z kilku usług w ramach programu, do pomiaru wskaźnika przedsiębiorca wliczany jest tylko raz w momencie, gdy skorzysta z pierwszej usługi, która pozwoli na osiągnięcie zaplanowanego celu.	szt.	1015

Wskaźniki produktu (obligatoryjne)	Definicja wskaźnika	Jednostka miary	Minimalna wartość docelowa
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie (CO05) (Wskaźnik produktu: kluczowy – WLWK 2014)	Wskaźnik mierzy liczbę osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, które zostały objęte wsparciem w programie. Status na rynku pracy jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie.	osoby	6076

<p>Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie (Wskaźnik produktu: kluczowy –WLWK 2014)</p>	<p>Wskaźnik mierzy wszystkie osoby pracujące w wieku 50 lat i więcej objęte wsparciem w programie. Wiek uczestników określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.</p>	<p>Osoby</p>	<p>1 371</p>
<p>Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie (Wskaźnik produktu: kluczowy –WLWK 2014)</p>	<p>Wskaźnik mierzy liczbę osób pracujących o niskich kwalifikacjach, tj. posiadających wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. Definicja poziomów wykształcenia została zawarta w Załączniku nr 2 WLWK EFS do Wytucznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020, w części dot. wskaźników wspólnych EFS monitorowanych we wszystkich priorytetach inwestycyjnych. Stopień uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. Osoby przystępujące do projektu należy wykazać raz uwzględniając najwyższy ukończony poziom ISCED.</p>	<p>osoby</p>	<p>3 740</p>

<p>Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie (Wskaźnik produktu: kluczowy – WLWK 2014)</p>	<p>Wskaźnik mierzy liczbę mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, którym zostało udzielone wsparcie na dofinansowanie usług rozwojowych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.</p> <p>W kategorii mikroprzedsiębiorstwa należy uwzględnić również osoby prowadzące działalność na własny rachunek.</p> <p>Definicje usługi rozwojowej i Rejestru Usług Rozwojowych zgodne z Wytycznymi w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian.</p> <p>W przypadku, gdy dana firma korzysta z kilku usług w ramach projektu do pomiaru wskaźnika przedsiębiorca wliczany jest tylko raz w momencie skorzystania z pierwszej usługi.</p> <p>Dodatkowo, każde przedsiębiorstwo wykazywane w tym wskaźniku jest ujmowane również w ramach wskaźnika wspólnego liczba objętych wsparciem w programie mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (w tym przedsiębiorstw spółdzielczych i przedsiębiorstw ekonomii społecznej).</p>	<p>szt.</p>	<p>1 450</p>
---	--	-------------	--------------





Schemat działania

Krok 1. Zgłoszenie się MŚP do operatora PSF.

Krok 2. Złożenie formularza zawierającego prośbę o udzielenie usługi rozwojowej.

Krok 3. Weryfikacja złożonych przez MŚP dokumentów.

Krok 4. Podpisanie umowy wsparcia + promesa zobowiązująca do refundacji określonych wydatków.

Krok 5. Wybór przez MŚP usługi rozwojowej.

Krok 6. Realizacja usługi rozwojowej.

Krok 7. Przedsiębiorca po zrealizowanej usłudze rozwojowej zapewnia dokonanie jej oceny w systemie BUR przez siebie i odbiorcę wsparcia (uczestnika projektu).

Krok 8. przedsiębiorca składa do Operatora dokumenty niezbędne do rozliczenia wsparcia, obejmujące co najmniej kopie certyfikatu/zaświadczenia o ukończeniu usługi rozwojowej, faktury VAT/rachunku oraz potwierdzenie dokonania płatności za usługę rozwojową.

Krok 9. Operator dokonuje weryfikacji otrzymanych dokumentów.

Weryfikacja i zatwierdzenie dokumentów zgłoszeniowych oraz podpisanie umowy wsparcia z przedsiębiorcą następuje w terminie do 10 dni roboczych od dnia złożenia przez przedsiębiorcę poprawnie wypełnionych oraz kompletnych dokumentów zgłoszeniowych.



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Dziękuję za uwagę

**Departament Wdrażania
Europejskiego Funduszu Społecznego**